

Lernwirksames Feedback

Die Studien von Hattie zeigen, dass Feedback zu einem der wichtigsten Faktoren für Leistungsentwicklung gehört.

Unter Feedbackarbeit versteht man einen Prozess, in dem sich zwei oder mehrere Personen in methodisch strukturierten Gesprächen über Erfahrungen mit Lernprozessen austauschen, um daraus für die Weiterentwicklung des Lernens, der Gestaltung von Lernumgebungen und ggf. der schulischen Bedingungen zu lernen.

Das Feedback der Lernenden gibt auch dem Lehrenden Rückmeldung, ob beispielsweise Aufgaben klarer, verständlicher oder herausfordernder aufbereitet oder ob bzw. welche Kompetenzen zur Selbstregulation noch kleinschrittiger trainiert werden sollten. Auch Lernende können Lernenden lernwirksames Feedback geben, da sie Experten für das Lernen sind.

