

ZSL

Zentrum für Schulqualität
und Lehrerbildung
Baden-Württemberg

KERNAUFGABEN DES ZSL

- Personalentwicklung und Führungskräftequalifizierung,
- Konzeptentwicklung sowie Steuerung der Durchführung und Qualitätssicherung für die Aus- und Fortbildung zu pädagogischen Querschnittsthemen sowie für die fächer- und schulartspezifische Lehreraus- und -fortbildung,
- Konzeption von unterrichtsbezogenen Unterstützungsangeboten,
- Bildungsplanarbeit und Schulbuchzulassung,
- internationale Kooperationsprojekte in der Lehrerbildung,
- Entwicklung, dezentrale Bereitstellung und Qualitätssicherung von Beratungsangeboten, beispielsweise im Bereich der Schullaufbahn, der beruflichen Orientierung, der zusätzlichen Förderbedarfe und speziellen Begabungen, der schulpsychologischen Dienste, der Prävention und der Qualitätsentwicklung von allgemein bildenden und beruflichen Schulen.

WEITERE INFORMATIONEN

- Den Internetauftritt des ZSL finden Sie unter:
www.zsl-bw.de
- Einen Überblick über die Aufgaben und Schwerpunkte des ZSL, Informationen zur Organisation des ZSL sowie wichtige Kontaktdaten finden Sie hier:
www.zsl-bw.de/aufgaben-schwerpunkte-2023-2024

IMPRESSUM

Herausgeber:
Zentrum für Schulqualität und Lehrerbildung Baden-Württemberg
Heilbronner Straße 314, 70469 Stuttgart

Redaktion: Volker Gehlhaar
Layout und Barrierefreiheit: Daniel Walter

Supervision und Coaching für schulische Führungskräfte

AN WEN KANN ICH MICH BEI INTERESSE WENDEN?

- ZSL-Regionalstelle Freiburg:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-fr-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson:
Benjamin Hennig, benjamin.hennig@zsl-rs-fr.kv.bwl.de
- ZSL-Regionalstelle Karlsruhe:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-ka-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson: Julia Schäfer, julia.schaefer@zsl-rs-ka.kv.bwl.de
- ZSL-Regionalstelle Mannheim:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-ma-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson: Nina Hörr, nina.hoerr@zsl-rs-ma.kv.bwl.de
- ZSL-Regionalstelle Schwäbisch Gmünd:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-sg-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson: Nina Meyer, nina.meyer@zsl-rs-gd.kv.bwl.de
- ZSL-Regionalstelle Stuttgart:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-st-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson:
Miriam Süßmann, miriam.suessmann@zsl-rs-s.kv.bwl.de
- ZSL-Regionalstelle Tübingen:
 - Seite <https://zsl-bw.de/rst-tue-arbeitsfeld-beratung>
 - Ansprechperson:
Dr. Michael Bleicher, michael.bleicher@zsl-rs-tue.kv.bwl.de



FÜR SCHULISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE

Supervision und Coaching für schulische Führungskräfte

Beratungsangebote der ZSL-Regionalstellen
2023/24



ZSL
Zentrum für Schulqualität
und Lehrerbildung
Baden-Württemberg



Baden-Württemberg

Supervision und Coaching für schulische Führungskräfte

Supervisionsgruppen für schulische Führungskräfte – Professionalisierung durch kollegialen Austausch und Beratung

ZUM ANGEBOT „SUPERVISIONSGRUPPEN FÜR SCHULISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE“

Supervision ist eine lösungsorientierte Beratungsform zur Reflexion des beruflichen Alltags in einem geschützten Rahmen. Die Mitglieder einer Supervisionsgruppe üben die gleiche oder eine ähnliche berufliche Funktion aus (bspw. Schulleitungen oder stellvertretende Schulleitungen).

Ziel der Supervision ist es, herausfordernde oder belastende Situationen im Führungshandeln, in der Schule oder im Unterricht zu reflektieren und individuelle Lösungen dafür in der Gruppe zu erarbeiten sowie kollegiale Rückmeldungen zu erhalten. Themen können hierbei sein: Reflexion der eigenen Rolle, Umgang mit Konflikten im Kollegium oder Umgang mit Belastungen. Alles, was besprochen wird, wird vertraulich behandelt.

In der Regel starten Supervisionsgruppen mit dem neuen Schuljahr.

ZUR ZIELGRUPPE DES ANGEBOTS

Das Angebot richtet sich an schulische Führungskräfte aller öffentlichen Schulen (Schulleitungen, stellvertretende Schulleitungen).

Coaching für schulische Führungskräfte – Unterstützung für Schulleiterinnen und Schulleiter in ihrer Führungsrolle sowie in persönlichen Reflexions- und Entscheidungsprozessen

ZUM ANGEBOT „COACHING FÜR SCHULISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE“

Führungskräftecoaching ist eine individuelle Form der Beratung von Führungskräften, in der Anliegen aus dem beruflichen Alltag bearbeitet werden. Im Unterschied zu einer Gruppensupervision findet Coaching in der Regel unter vier Augen statt – Schulleiterin oder Schulleiter gemeinsam mit dem Coach.

Im Coaching wird an konkreten Fragestellungen gearbeitet, die beispielsweise aus den Bereichen der persönlichen Arbeitsorganisation (Wie schaffe ich es besser, im Dschungel der Aufgaben Prioritäten zu setzen und meine Ressourcen gut einzusetzen?), Rollenklärung (Alle wollen immer etwas von mir als Schulleitung – welche Erwartungen möchte und muss ich eigentlich erfüllen, und trotzdem gesund bleiben?) oder Umgang mit konflikthafter Situationen kommen.

Auch in diesem Beratungsangebot wird ressourcen-, ziel- und lösungsorientiert gearbeitet.

Ziel des Coachings ist eine Entlastung und systematische Unterstützung schulischer Führungskräfte in der Weiterentwicklung ihrer professionellen Kompetenzen.

Die Wahrnehmung des Angebots ist freiwillig, die bearbeiteten Inhalte sind vertraulich. Der Prozess ist zeitlich begrenzt.

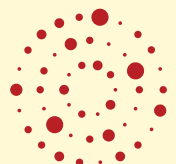
Die Anfrage eines Coachings ist ganzjährig möglich.

ZUR ZIELGRUPPE DES ANGEBOTS

Das Angebot richtet sich an Schulleiterinnen und Schulleiter aller öffentlichen Schulen, ggf. gemeinsam mit deren Stellvertretung oder mit deren Schulleitungsteam. Die Coaching-Sitzungen finden an verschiedenen Standorten innerhalb des Bereiches einer ZSL-Regionalstelle statt.

WIE SIEHT EIN KLASSISCHER COACHINGPROZESS AUS?

- Erstgespräch (Auftragsklärung und gegenseitiges Kennenlernen zwischen Coach und Coachee)
- Bis zu 5 Coaching-Sitzungen (Dauer je Sitzung ca. 60-90 Minuten; in Präsenz, virtuell oder in Kombination beider Durchführungsformate)
- Abschlussitzung (Reflexion und Evaluation)



ZSL

Zentrum für Schulqualität
und Lehrerbildung
Baden-Württemberg



Baden-Württemberg